

Työllisyys- ja kasvupalvelut									
PÄÄTÖSVALLAN DELEGOINTI Henkilöstöasiat alaisensa henkilöstön osalta									
	Palvelualueen johtaja (Palvelualueen johtajalle kuuluva päättävältä)	Työllisyys- ja kasvujohtaja	Palvelujohtaja (Työnvälitys- ja työnantajapalvelut)	Palvelujohtaja (Monialaiset työllisyyspalvelut)	Palvelujohtaja (Kansainvälisen osaamisen palvelut)	Palvelujohtaja (Yritys- ja elinkeinopalvelut)	Palvelujohtaja (Seudun palvelut)	Palvelujohtaja (Tukipalvelut).	Lähiesihenkilö
HALLINTOSÄÄNTÖ									
Henkilöstön ottaminen vakituiseen ja määräaikaiseen palvelussuhteeseen, erottaminen ja kelpoisuusvaatimukset palvelu- ja vuosisuunnitelman mukaisissa rajoissa lukuun ottamatta henkilöitä, jotka on konsernijohtajan päätöksellä määriteltä johtavassa asemassa oleviksi (hallintosääntö 34 §)		X							
Palvelualueen johtaja päättää palvelualueen viranhaltijan siirtämisestä palvelualueella toiseen virkasuhteeseen (hallintosääntö 47 §)	X								
Määräaikaiseen tehtävään ja sijaisuuteen ottaminen, enintään 12 kk, ja erottaminen, kukin johtamansa toiminnan osalta		X	X	X	X	X	X		
Henkilöstön palkkaaminen ja työsopimuksen allekirjoittaminen alle 6 kuukauden (kk) kestoiseen työsuhteeseen								X	
KONSERNIJOHTAJAN DELEGOINNIT									
Vakanssin työaikamuodon muuttaminen: Rinnastuksen kautta vakanssit, joissa ei hoitajaa		X							
Vakanssin hinnoittelun ja vaativuuden vahvistaminen ja muuttaminen: Rinnastuksen kautta (ei johtavat)		X							
Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä: Rinnastuksen kautta (ei johtavat)		X							
Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä: Sijainen Päättää se, jolla oikeus toimintasäännön mukaan ottaa									
Viran ja toimen nimikemuutos sekä uuden tehtävän nimikkeen vahvistaminen muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta, rinnastuksen kautta (ei johtavat)		X							
Tehtäväkohtaisen palkan muuttaminen määräajaksi (ei johtava asema): max vuosi ja max 15 %		X							
Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekrytointilisiä tai erillisiä: Rekrytointilisiä max 15 % ja erillisiä max 15 %		X							
Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä (pl. johtavassa asemassa olevat)		X							
Kertapalkkion myöntäminen: Muut Johtavassa asemassa olevien osalta päättää konsernijohtaja		X							
Kertapalkkion myöntäminen: Tilannepalkitseminen, alle 200 e		X							
Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet, henkilöstöyksikön ohje: Kotimaan koulutus- ja opintomatkoihin liittyvät kulut ja työ-/virkavapaa		X	X	X	X	X	X	X	X

